

PRINCIPAUX INDICATEURS de GOUVERNANCE 2024**Indépendance des administrateurs**

	2024
Part d'administrateurs indépendants (en %)	31 %
Nombre d'administrateurs indépendants (hors administrateurs salariés)	4 sur 13

Parité au sein des organes d'administration, de direction et / ou de surveillance (en %)

Au sein des organes d'administration et de direction de Groupama, les membres exécutifs correspondent aux membres faisant partie du Comité Exécutif Groupe et les membres non exécutifs correspondent aux membres du Conseil d'Administration de Groupama Assurances Mutuelles.

	2024
Membres du comité exécutif Groupe	21
Femmes (%)	24 %
Hommes (%)	76 %
Membres du conseil d'administration Groupama Assurances Mutuelles (hors administrateurs salariés)	13
Femmes (%)	31 %
Hommes (%)	69 %

Répartition par tranches d'âge au sein des organes d'administration, de direction et de surveillance

	2024
Répartition par tranches d'âge - Comité exécutif Groupe	21
Moins de 30 ans (%)	0 %
Entre 30 et 50 ans (%)	29 %
Plus de 50 ans (%)	71 %

	2024
Répartition par tranches d'âge - Conseil d'administration GMA (hors administrateurs salariés)	13
Moins de 30 ans (%)	0 %
Entre 30 et 50 ans (%)	15 %
Plus de 50 ans (%)	85 %

Proportion de rémunération variable qui dépend des cibles et / ou des impacts en matière de durabilité :

Les administrateurs représentant les caisses régionales reçoivent des indemnités, et les administrateurs indépendants perçoivent des rémunérations, en application de l'article R. 322-120-3 du Code des assurances.

	2024
Membre du Conseil d'administration GMA (%)	Non applicable
Mandataires sociaux exécutifs (%)	8 %

Répartition géographique des effectifs (effectifs non proratisés au 31/12/2024)

Zone	2024
France	25 730
Italie	782
Roumanie	1 535
Hongrie	1 100
Autres	543
TOTAL	29 690

Incidences financières actuelles des risques et opportunités matériels retenus dans l'analyse de double matérialité, le tableau ci-dessous résume les ajustements financiers potentiels pouvant porter sur l'une des prochaines périodes de déclaration annuelle. Ces ajustements non signés dans le tableau, sont négatifs dans le cadre d'un risque et positifs dans pour une opportunité. Les montants reposent sur les seuils définis conjointement avec la Direction des Risques dans le cadre des analyses de risque du Groupe. Ils peuvent toucher l'entreprise à plusieurs niveaux : les placements des entités d'assurance, les passifs assurantiels ou le produit net des activités d'assurance mais également des activités financières.

# IRO	Type	Intitulé IRO	Placement des entités d'assurance	Autres placements	Passifs assurantiels	Passifs financiers	Produit net des activités d'assurance	Produit net des activités financières
R4	Risque	Chaîne de valeur aval bénéficiaire & client : Risque de perte de valeur des actifs financiers exposés aux risques physiques, risques de transition et à la dépendance écosystémique au bilan	> 100M€					> 100M€
R5	Risque	Augmentation de la fréquence et de l'intensité des sinistres climatiques rendant de plus en plus de risques inassurables			> 100M€		> 100M€	
R7	Risque	Risque d'inadaptation à la transition face au changement de comportement des clients et usagers rapide en réaction aux conséquences du changement climatique					> 100M€	
R9	Risque	Augmentation de la diversité et de l'intensité des sinistres directement liés au dérèglement climatique induisant une baisse du résultat net et potentiellement du ratio de solvabilité			> 100M€		> 100M€	
R10	Risque	Risque de non prise en compte des enjeux climatiques dans les produits et services et dans la tarification			> 100M€		> 100M€	
R21	Risque	Risque d'augmentation des dédommagements / remboursements due à l'augmentation des événements climatiques extrêmes touchant notamment les terrains agricoles (grêle, sécheresse, inondation, fortes températures, épidémie)			> 100M€		> 100M€	
R26	Risque	Perte de compétitivité et de rentabilité due à l'absence d'offres (hors santé) adaptées aux besoins évolutifs des sociétaires					> 10M€	
R28	Risque	Perte de rentabilité sur les activités d'assurance santé en cas de non prise en compte du vieillissement de la population			> 10M€		> 10M€	
R29	Risque	Perte de compétitivité et de rentabilité due à la mauvaise adaptation des offres aux évolutions du marché de la santé et des besoins des sociétaires					> 10M€	
R34	Risque	Baisse de l'engagement et de la productivité des salariés due à des conditions de travail dégradées					> 10M€	

Données extraites du rapport de durabilité CSRD de Groupama 2024

R35	Risque	Risque d'image et de réputation en cas de mise en danger de la santé / sécurité des collaborateurs					> 10M€	
R36	Risque	Risque d'image et de réputation en interne et en externe à cause de politiques de diversité et inclusion inadéquates ou de situations de discrimination					> 10M€	
R45	Risque	Manque de résilience et d'anticipation du Groupe en cas de considération insuffisante de la durabilité comme enjeu stratégique par la gouvernance					> 100M€	
O4	Opportunité	Développement d'outils de prévention et formation autour des Cat Nat et du dérèglement climatique à destination des assurés pour éviter certains dégâts matériels et physiques			> 100M€		> 100M€	
O9	Opportunité	Accès à de nouveaux marchés grâce à des produits / services innovants en matière d'accessibilité et d'inclusion					> 10M€	
O10	Opportunité	Amélioration de la fidélisation d'une partie de la clientèle grâce à l'accessibilité et l'inclusivité des offres					> 10M€	
O11	Opportunité	Développement de nouvelles offres et produits innovants en réponse aux attentes sociales et sociétales					> 10M€	
O13	Opportunité	Fidélisation accrue et attraction de nouveaux clients grâce à la diversification des canaux de communication et la digitalisation de l'offre					> 10M€	

Indicateurs du Groupe [indicateurs stratégiques]

Certains des indicateurs de mesure de notre performance concernant les enjeux liés à la gouvernance ne sont pas listés parmi les indicateurs de la CSRD. Il s'agit de métriques permettant d'évaluer le déploiement de notre stratégie et de nos plans d'actions.

DIMENSION	ENJEUX	IRO matériels au sens de l'analyse CSRD	INDICATEURS (libellé + unité de valeur)	ENTITES CONCERNEES	2024
Gouvernance	Formation CA	R45 - Manque de résilience et d'anticipation du Groupe en cas de considération insuffisante de la durabilité comme enjeu stratégique par la gouvernance	% de personnes formées à la Durabilité (administrateurs et dirigeants)	Groupe	41 %
Label Durabilité	Leadership et influence positive des dirigeants sur la durabilité	R45 - Manque de résilience et d'anticipation du Groupe en cas de considération insuffisante de la durabilité comme enjeu stratégique par la gouvernance	Nombre d' entités Groupama Labelisées ou Certifiées pour leur durabilité	Groupe	4
		IP21 - Impact positif notable sur l'environnement via l'intégration des différents enjeux environnementaux à la stratégie (climat, eau, pollution, biodiversité..)	% effectifs du Groupe dans des entités labelisées ou certifiées pour leur Durabilité	Groupe	23 %

Mode de constitution des indicateurs stratégiques :

% de personnes formées à la Durabilité (administrateurs et dirigeants de chacune des entités du Groupe). Les membres du conseil d'administration n'ont pas la nécessité de se former chaque année mais doivent avoir les compétences pour prendre des décisions éclairées en matière de durabilité et connaître la réglementation (SFDR, CSRD, Décarbonation / Plan de transition / Scopes1,2,3, actes délégués qui ajoutent la durabilité dans *Insurance distribution directive*, dans Solvabilité II, CS3D, réglementations durabilité du pays). Analyse des compétences individuelles et collectives des membres du conseil fait par le secrétaire général et présentée au conseil d'administration.

Nombre d'entités Groupama labelisées ou certifiées pour leur durabilité : Nombre d'entités labelisées par l'AFNOR ou Certifiées ISO26000 – label ou certification agréés par la Direction Durabilité Groupe.

% effectifs du Groupe dans des entités labelisées ou certifiées pour leur Durabilité : Effectifs des entités concernées rapportés à l'effectif total France, au 31/12.