

## Indicateurs extraits de la DPEF 2023

Indicateurs sociaux	Résultats 2023 et commentaires
<b>PARITE</b>	<p>Parité (groupe et France) : <b>La parité est installée désormais s'agissant des cadres ; s'agissant des cadres dirigeants, elle progresse significativement en 2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Part des femmes parmi les cadres : Taux : 51,5% (2022, 50,9%) dont France : 51,9% (dont 2022, 51,4%)</li> <li>Part des femmes parmi les cadres de direction : Taux : 28,5% (2022 26,2%) dont France : 27,1% (2022 24,1%)</li> </ul>
<b>INCLUSION</b>	<p><b>Niveau de recrutements en CDI à nouveau en progression</b> (de 2.600 env. à 3.070 en France) – la part des seniors dans l’effectif progresse légèrement (31,6 % en France) Chiffres France, au 31/12/2023 :</p> <p><u>Alternance</u> : 1046 alternants (1054 en 2022) et plus de 20% d'une promotion d'alternants est recrutée. En 2023, taux de transformation en CDD ou CDI des alternants : 20,8% (21,7% en 2022)</p> <p><u>Handicap</u> : 1 229 salariés handicapés (98% en CDI) ; ils représentent 5,1% de l’effectif total en CDI, en progression (4,9% en 2022). Taux d’emploi direct &gt; 6% (&gt;6% depuis 21, 23 sera connu en juin 24)</p>
<b>EMPLOYABILITE ET FORMATION</b>	<p><b>Nb de salariés formés encore en progression</b> (100 % en tenant compte du roulement de l’effectif), Nombre salariés formés France : +8,8% ; heures de formation : +14% (supérieur à 1 M d’heures) ; dépenses : +18%/2022 (supérieur à 51 millions d’euros) ; part du e-learning : 13%.</p>
<b>ABSENTEISME GROUPE</b>	<p>Taux d'absentéisme groupe (France + international) : 7,5% (8,1% en 2022) <b>Le taux baisse</b>, après la fin des dernières grandes vagues de Covid des années 2021-2022. En France, en tenant compte uniquement des arrêts maladies et accidents, <b>le taux est à 4,95%, soit 1 point de moins qu’en 2022.</b></p>
<b>TAUX d’ENGAGEMENT</b>	<p><b>BOG 2023 : taux d’engagement : 78%</b>, -3 points/2021 (le taux reste solide, en restant supérieur à celui pré-pandémie de 2018), soit + 4 points au-dessus du benchmark Entreprises Privées France 2022, et +1 point au-dessus du benchmark Europe Assurance 2022, ce dernier étant la référence à dépasser pour notre indicateur RH de la stratégie Durabilité.</p>
<b>ATTRACTIVITE GROUPE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>7 entreprises du groupe labellisées Top Employer</b> début 24</li> <li><b>Groupama présent au classement Universum 2023 des entreprises les plus attractives</b> dans le Top 5 des entreprises les mieux perçues pour le respect de ses salariés et le 3e assureur le plus attractif du marché</li> </ul>

*Des performances sociales bien orientées*