



Epargne Salariale

Partenariat GROUPAMA – ACCOR

GROUPAMA et l'épargne salariale : note de présentation

- **Le marché de l'équipement des PME en épargne salariale est très important** puisque le taux d'équipement n'est que de 11% dans les PME de moins de 50 salariés, qui représentent 99,8% des entreprises françaises.
- L'évolution récente du dispositif législatif, associée au souci de plus en plus marqué des Français de bien préparer leur retraite, se traduit par un **intérêt renouvelé des salariés comme des chefs d'entreprises pour l'épargne salariale**. Selon une étude récente Novacy, pour 68 % des salariés, il s'agit d'un système gagnant-gagnant.¹
- Voilà pourquoi Groupama et Accor s'associent pour développer ensemble le "Ticket Taurus", une formule d'épargne salariale sous forme de ticket nominatif, alliant une **simplicité et une transparence sans équivalent**, pour le salarié comme pour le chef d'entreprise.
- 2007 est pour Groupama Epargne Salariale l'année de l'offre dédiée aux PME. A ce titre, le **Ticket Taurus est un formidable outil de simplification et de motivation** pour le chef d'entreprise comme pour le salarié. Voilà pourquoi cette offre sera diffusée par un réseau de 500 conseillers spécialistes des PME.
- GROUPAMA connaît bien le monde des PME puisque **le Groupe GROUPAMA² assure un créateur d'entreprises sur 4**.
- GROUPAMA Epargne salariale a été créée tout spécialement en 2002 pour répondre à leurs besoins. Elle offre aujourd'hui à quelque **10 000 entreprises clientes** et plus de 180 000 comptes salariés la sécurité et la qualité de prestation d'une entreprise à taille humaine, 100% dédiée à l'épargne salariale.
- Aujourd'hui, **l'engouement pour les modes de paiement simplifiés à l'extrême**, comme le montre le succès des chèques-emplois services, associé au souci croissant des Français de bien préparer leur retraite, promet un bel avenir au "Ticket Taurus".

Importance des PME dans le tissu économique français³ : 99,8% des entreprises en France

Les **PME** (0 à 249 salariés) = 99,8 % des entreprises

Les **petites entreprises** (0 à 49 salariés) = 98,8 % des entreprises

¹ Etude CECOP / Cercle des Epargnants septembre 2006

² Groupe GROUPAMA = les 2 marques GROUPAMA et Gan

³ Source INSEE/ DARES données 2005

Les **très petites** entreprises (0 à 19 salariés) = 96,6 % des entreprises

Les PME : près de 60% des salariés

- 0 à 250 salariés (PME) = 8,2 millions de salariés sur 14 millions, soit 58,4 % du total des salariés
- 0 à 49 salariés (petites entreprises) = 5,8 millions de salariés sur 14 millions, soit 42 % du total des salariés

Les PME créent de l'emploi ⁴

Les PME ont créé 1.115.000 emplois, soit 52% des emplois créés, sur la période 1993-2003.

L'épargne salariale dans les PME : un marché considérable

En effet, alors que 93% des salariés des grandes entreprises (plus de 500 salariés) ont accès à un dispositif d'épargne salariale, ce taux n'est que de 11% dans les PME de moins de 50 salariés. Et ce malgré plusieurs lois récentes et des avantages fiscaux avantageux. Or l'épargne salariale offre aux PME de réelles opportunités pour motiver et fidéliser leurs salariés. Et pour la préparation de la retraite, elle s'avère un outil précieux, qui doit bénéficier au plus grand nombre.

Les facteurs de blocage identifiés

Les PME sont globalement peu informées des dispositifs existants et des avantages liés à l'épargne salariale, elles sont trop sensibles aux aléas de la conjoncture, et veillent d'abord à leur survie.

L'absence d'obligation légale pour les entreprises inférieures à 50 salariés (les plus nombreuses, avec 42 % des salariés en France)

Epargne salariale trop souvent assimilée à la participation = une contrainte

Pas d'interlocuteur « éclairé » dans les PME qui n'ont pas de DRH et où le chef d'entreprise n'a pas le temps de s'en occuper

GROUPAMA Epargne Salariale : cap sur les PME

Le Groupe connaît bien les PME et les accompagne sur l'ensemble de leurs projets. Il assure un créateur d'entreprise sur quatre.

Voilà pourquoi il a créé en 2002 une structure dédiée, à taille humaine, avec une offre spécifique dédiée aux PME, alliant services sur-mesure et avantages d'un grand groupe : performances de gestion, tenue de compte certifiée... Groupama Epargne Salariale, filiale à 100% de Groupama, et experte de la protection sociale complémentaire, peut ainsi apporter sécurité et qualité de prestation aux entreprises clientes.

Et maintenant, le ticket TESORUS : l'union de deux experts sur leur cœur de métier

- L'offre Ticket Tesorus a été spécialement conçue pour répondre aux attentes des PME et TPE, qui sont en recherche de dispositifs d'épargne salariale faciles à utiliser et attractifs pour leurs salariés.

- Elle permet au chef d'entreprise de valoriser en toute transparence et le plus concrètement possible auprès des salariés sa contribution financière à leur effort d'épargne, tout en simplifiant la gestion.

- Pour les salariés, elle facilite l'acte d'épargne à l'extrême et permet une vision claire et tangible de leur épargne.

Le résultat : deux formules, Ticket Tesorus Epargne (PEE) et Ticket Tesorus Retraite (PERCO) qui s'utilisent aussi simplement qu'un Ticket Restaurant.

⁴ Source : rapport Christian Saint Etienne / Jean-Paul Betbeze au Conseil d'Analyse Economique, juillet 2006